**KATA PENGANTAR**

Dalam upaya mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*) maka setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan dan pembangunan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, serta keuangan pengelolaan sumber keuangan dan sumber daya berkaitan dengan kebijakan yang dipercayakan berdasarkan perencanaan strategi yang telah dirumuskan. Hal ini dilakukan melalui sistem Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) yang disusun oleh SKPD setiap akhir tahun anggaran.

Dengan demikian penyusunan LPPD tersebut dapat memberikan informasi tentang pencapaian kinerja dan kegagalan yang dicapai dalam satu tahun anggaran, sifat keterbukaan dimaksud seiring meningkatnya aspirasi masyarakat diera reformasi sekarang ini sehingga aparat disetiap SKPD dituntut adanya aparatur/ pelayan masyarakat yang memiliki kompetensi, transparansi yang bertujuan untuk memberikan pelayanan prima berkualitas kepada masyarakat.

Disadari sepenuhnya bahwa apa yang dipaparkan dalam LPPD ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk penyempurnaan lebih lanjut.

Kepulauan Selayar,

Direktur UPT. RSUD K.H. Hayyung

Kepulauan Selayar,

**dr. HAZAIRIN NUR, Sp.B, FICS**

Pangkat: Pembina Tk. I

N I P. 19770317 200604 1 020

**DAFTAR ISI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Halaman** |
|  |  |  |
| KATA PENGANTAR........................................................................................... | | ii |
| DAFTAR ISI.......................................................................................................... | | iii |
|  | |  |
| BAB I | PENDAHULUAN............................................................................... | 1 |
|  | * 1. Gambaran Umum OPD.......................................................... | 1 |
|  | * 1. Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi OPD................. | 2 |
|  | * 1. Jumlah Aparatur Sipil Negara, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat dan Golongan, Jumlah Pejabat Struktural.................................... | 23 |
|  |  |  |
| BAB II | CAPAIAN KINERJA PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN | 27 |
|  | * 1. Capaian Kinerja Urusan Pemerintahan Berdasarkan Indikator Kinerja Kunci Keluaran/ Output……......................................................................... | 27 |
|  | * 1. Capaian Kinerja Urusan Pemerintahan Berdasarkan Indikator Kinerja Kunci Hasil/ Outcome................................................................................. | 28 |
| BAB III | PENUTUP........................................................................................... | 29 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |